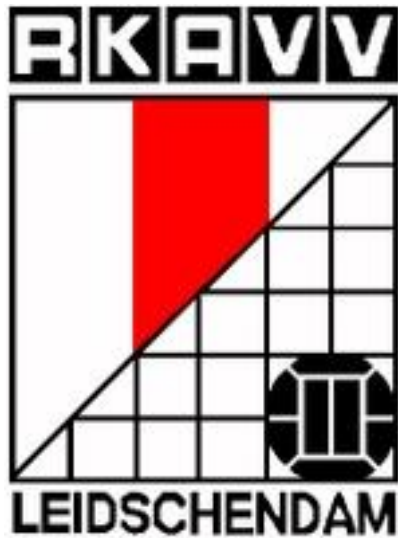


Statuut 'Sportiviteit en Respect'

RKAVV Leidschendam



Inleiding

Sinds twee jaar beschikt voetbalvereniging RKAVV over een Commissie van Gedrag (CvG). Deze commissie heeft het modelstatuut 'Sportiviteit en Respect' beoordeeld en daar waar nodig aangepast aan de eigen omstandigheden. Vervolgens is het voorgelegd aan het bestuur. Op 8 december wordt het statuut S&R voorgelegd aan de leden tijdens de jaarlijkse ALV. De officiële inwerkingtreding van dit statuut vindt derhalve één dag na vaststelling plaats.

Leeswijzer

Daar waar 'hem' staat geschreven, wordt tevens 'haar' bedoeld. In dit statuut wordt gemakshalve het woord 'hem' gebruikt.

Inhoudsopgave

1. Doelstelling van het statuut
2. KNVB Convenant
3. Gedragsregels
4. Commissie van Gedrag RKAVV: samenstelling, taakstelling en werkwijze
5. Sancties

Bijlagen:

1. Formulier incident en conflict rapportage RKAVV
2. Overzicht sancties RKAVV

1. Doelstelling van het statuut

Het valt niet meer te ontkennen dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag geen doodoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Het bestuur van RKAVV wil excessen tegengaan. Aan de hand van dit statuut zal een preventief en correctief beleid worden gevoerd. Als referentie voor het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en -waarden hebben wij de code van het landelijk platform tegen Geweld op Straat benut. Kortweg gezegd:

- **Respect voor de ander**
- **Geweldloosheid**
- **Aanspreekbaarheid op gedrag**
- **Het bepalen van grenzen bij wat toelaatbaar is en niet**

Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze toch voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Dit statuut dient als basis waaraan in alle situaties gerefereerd kan worden daar waar het normen en waarden binnen de vereniging betreft.

Dit statuut is in de vereniging bekend gemaakt en geeft richting aan een jaarlijks op te stellen actieplan.

Het beleid wordt minimaal één keer per seizoen door het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld. De Commissie van Gedrag ondersteunt het bestuur hierbij door middel van beleidsvoorbereidende en uitvoerende taken.

Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. Op grond van artikel 19, lid 1 van de verenigingsstatuten is de bevoegdheid tot het vaststellen van dit statuut voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering. In de ALV 25 november 2010 is besloten tot agendering van het te ontwikkelen Statuut ‘Sportiviteit en Respect’ in de eerstvolgende ALV.

2. KNVB convenant

Bij de totstandkoming van dit statuut heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut.

Het KNVB convenant luidt als volgt:

“ De ondertekenaars (KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS):

stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;

veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;

benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;

zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht is op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;

verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes.”

Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoet RKAVV, door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor RKAVV en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan.

3. Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent dat er eveneens afspraken gemaakt worden over de wijze waarop wij met elkaar omgaan, maar ook met anderen: tegenstanders, scheidsrechters, gasten/bezoekers. Deze afspraken worden, voor zover het de leden van RKAVV betreft, vastgelegd in het gedragsreglement waarin wij met name de waarden en normen voor ons handelen vastleggen en elkaar beloven deze te zullen nakomen.

Met betrekking tot het aldus te voeren waarden- en normenbeleid binnen RKAVV zijn de volgende gedragsregels van toepassing:

1. Respect opbrengen voor anderen telt zwaar. Een verenigingslid dient zich derhalve te onthouden van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden binnen of buiten het voetbalspel. Pesten wordt niet getolereerd.
2. Een senior of junior lid dient bereid te zijn om (gevraagd of ongevraagd) enige (eenvoudige) verenigings en/of vrijwilligerstaken te verrichten. Hierbij valt te denken aan:
 - het verrichten van vrijwilligerstaken waaronder o.a. bardiensten of bijv. het begeleiden van een elftal of het trainen ervan.
 - het afruimen/opruimen van afval waaronder glaswerk en flesjes op het complex en/of de tafel in de kantine of op buitenterras waaraan men gezeten heeft;
 - het verrichten van eenvoudige onderhouds- en/of schoonmaakwerkzaamheden of overige (jeugd)activiteiten.
3. Een daartoe door leider of trainer aangewezen verenigingslid draagt bij toerbeurt zorg voor het ordentelijk achterlaten van de door hem en zijn teamgenoten gebruikte kleedkamer (ook bij uitwedstrijden) en het in goede en nette staat houden van het clubgebouw, het sportvelden-complex en de gebruikte spelmaterialen. Lege verpakkingen van genuttigde eetwaren en snoepgoed worden in de daarvoor bestemde afvalbakken gedeponeerd.
4. Een verenigingslid heeft respect voor andermans eigendommen. Een verenigingslid is hoofdelijk aansprakelijk voor een door hem persoonlijk aangerichte schade cq. vernieling.
5. Het nuttigen van in het clubgebouw aangeschafte alcoholische dranken - op het sportcomplex - is buiten het RKAVV clubgebouw en het terras, conform KNVB beleid, verboden. Het is niet toegestaan drankverpakkingen achter te laten op en rond de speelvelden.
6. Een verenigingslid houdt zich aan de aan hem door de vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de door hem gepleegde overtreding. De vereniging verhaalt de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten in principe op het betreffende verenigingslid.
7. Een verenigingslid stimuleert zijn medeleden te corrigeren in het geval deze gedragsregels overtreden.
8. Een verenigingslid, dat een overtreding van de gedragsregels constateert, meldt dit conform de in dit statuut opgenomen meldingsprocedure.
9. Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn gedrag. Een verenigingslid zal, indien hij zich ten opzichte van de vereniging of één of meerdere van haar leden heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden

opgelegde verplichtingen als vermeld **artikel 6** van de statuten, zich dienen te verantwoorden voor de CvG.

4.1 Taakstelling

De Commissie van Gedrag is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die de volgende taakstelling heeft beantwoordt aan de in hoofdstuk 1 vermelde doelstelling:

- **Adviseren** op het gebied van beleidsontwikkeling (beleidsvoorbereiding).
- **Bevorderen en bewaken** van een goed en sportief verenigingsklimaat, waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn sport op correcte wijze beoefent.
- Het **zorgdragen** voor begeleiding bij, ondersteunen van het bestuur en het kader bij het bewaken van dit in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde Statuut Sportiviteit & Respect.
- Het **begeleiden** en adviseren van het kader bij uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).

Hieruit komen de volgende afgeleide taken voort:

1. Kennismaken met en introduceren van nieuwe leden
 - Het desgewenst voeren van een kennismakingsgesprek met nieuwe leden en/of de ouders van jeugdleden;
 - het ondersteunen bij aanmeldingen van nieuwe (jeugd-) leden;
 - het ondersteunen bij aannamebeleid bij commissie- en/of bestuursleden;
 - het ondersteunen bij een selectief aannamebeleid bij (jeugd)trainers (bijv. onder andere door het opnemen van een gedragscode, behorend bij dit contract);
2. Instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers en spelers
 - Het ondersteunen bij de organisatie van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten ten behoeve van de verschillende bij RKAVV betrokken categorieën vrijwilliger en kaderleden;
 - het ondersteunen bij de organisatie van bijeenkomsten met spelers (gedrag, spelregels, sancties, kleedkamerhygiëne, etc);
 - het ondersteunen bij de organisatie van ouderavonden;
 - het verzorgen van voorlichting op de website.
3. Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten
 - Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;
 - het adviseren van het bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie;
 - stimuleren van toezicht en controle op de tenuitvoerlegging van de sanctie.
4. Bevorderen en organiseren van opleidingen t.b.v. het verenigings- en technisch kader
 - Bekend maken van themabijeenkomsten en cursussen die door de KNVB worden aangeboden;
 - stimuleren van het bezoeken van themabijeenkomsten en het volgen van cursussen;
 - contacten onderhouden met de afdeling Ondersteuning Clubbesturen van het KNVB district West II.
5. (Laten) toepassen van KNVB regels en richtlijnen
 - Gebruik maken van KNVB publicaties zoals: Reglementenbundel, bewaarnummer en handleiding voor scheidsrechters;
 - (evt) bezoeken van regiovergaderingen.
6. Evaluatie en verslaglegging
 - Jaarlijkse evaluatie met het hoofdbestuur van het actieplan;
 - Jaarlijkse bijstelling van het actieplan n.a.v. de evaluatieresultaten;
 - jaarlijkse verslaglegging van de CvG t.b.v. de Algemene Ledenvergadering.

4.2 Samenstelling

De CvG bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 leden, waarvan 1 voorzitter en 1 secretaris. De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.a.v het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het hoofdbestuur toegezonden.

4.3 Werkwijze

Het kader (de direct leidinggevenden zoals trainers, (hoofd) leiders, etc.) blijven primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij (speltechnische) ondergeschikte incidenten.

Indien de overtredingen ernstiger worden en/of van meer structurele aard zijn, wordt de betreffende bestuurscommissie waaronder de activiteit valt altijd ingeschakeld. De CvG wordt eveneens altijd geïnformeerd en in overleg ingeschakeld bij ernstiger overtredingen als wangedrag en/of molestatie, of het niet nakomen van afspraken na eerdere incidenten (herhaling). Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de CVG is gebaseerd:

1. Iedereen (zowel leden als niet-leden) kan via de website in principe binnen een week middels een meldingsformulier een incident en/of conflict bij de CVG melden. Bij elke melding wordt getoetst of er in lijn met dit statuut en de reglementen van KNVB en RKAVV actie moet worden genomen.
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij de CVG met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1. Het meldingsformulier is ook via de website te downloaden. Formulieren dienen in principe conform tijdsindicatie interne werkwijze CVG ingediend te worden (zie bijlage 4: **interne checklist werkafspraken CVG RKAVV**).
3. Indien er sprake is van een exces in de vorm van buitensporig fysiek en/of verbaal geweld zoals: ernstige bedreigingen, molestaties van scheidsrechters, spelers en/of trainers en collectieve vechtpartijen, buitensporig verbaal geweld, treedt de procedure '**melding excessen**' in werking (bijlage 5)
4. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident adviseert/meldt de CVG het bestuur. Het bestuur kan op grond van **artikel 6, lid 2** van de verenigingsstatuten besluiten tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 3 werkdagen (schriftelijk) in kennis gesteld.
5. Het bestuur verzoekt binnen 2 werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de CVG de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren omtrent de op te leggen sanctie.
6. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van roeyement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

5. Sancties

Het bestuur is krachtens **artikel 6** van de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in **artikel 6** van de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:

1. Berisping
2. Uitsluiting van wedstrijden
3. Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten
4. Royement

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap ontzegt.

Tegen de 3 eerste vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is derhalve eindoordeel.

Een royement wordt alleen uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf, voor bepaalde categorieën van overtredingen, wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties. Dit laatste overzicht is terug te vinden in bijlage 2.

De CVG in haar advies en het bestuur in zijn besluit, beoordeelt een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier). Toegekende straffen van KNVB-zijde dienen ter discussie als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd. In bijzondere situaties zal het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de CVG, additionele sancties opleggen.



Bijlage 1: Meldingsformulier Conflicten / Incidenten RKAVV

Ingezonden door (naam):
Adres:
Woonplaats/PC
Tel.nr. :..... 06 -.....

Datum conflict / incident:

Bij het conflict / incident betrokken lid / leden die gedragsregels hebben overtreden:

.....
.....

Korte omschrijving van hetgeen is voorgevallen:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Datum ondertekening formulier:

Handtekening:

Dit formulier dient binnen 1 week ingeleverd te zijn bij de secretaris van de CvG van de vereniging (commissievangedrag@rkavv.nl) .

Dit gedeelte uitsluitend in te vullen door de vereniging

| <u>Afhandeling</u> | <u>Datum:</u> | <u>Paraaf:</u> |
|---|---------------|----------------|
| Ontvangst secretariaat | | |
| Melding ontvankelijk | ja / nee | |
| Ontvangst door CvG | | |
| Kennisgeving aan lid / leden door CvG | | |
| Ontvangst schriftelijk verweer | | |
| Mondelinge behandeling door CvG | | |
| Advies van CvG aan bestuur | | |
| Sanctiebesluit door bestuur | | |
| Kennisgeving aan lid / leden door bestuur | | |



Bijlage 2: Overzicht sancties

Onderstaand overzicht geeft de strafmaat van de KNVB aan bij zogenaamde molestaties. Deze strafmaat is leidraad voor het bestuur van RKAVV bij het bepalen van de strafmaat voor overtredingen van de gedragsregels, zoals deze zijn beschreven in het 'Statuut Sportiviteit en Respect' van de vereniging RKAVV voor zover deze reeds niet door de KNVB zijn of zullen worden bestraft.

| | | |
|---|-------------------------------------|---|
| 1. Protesteren | alleen gepleegd | samen met een of meer anderen |
| a. als niet-speler speelveld betreden zonder toestemming scheidsrechter (code 7) | berisping t/m 2 wedstr. uitsluiting | 2 t/m 4 wedstr. uitsluiting |
| b. als niet-speler het door woord en/of gebaar te kennen geven het niet eens te zijn met een beslissing v/d scheidsrechter (code 8) | berisping t/m 4 wedstr. uitsluiting | 2 t/m 6 wedstr. uitsluiting |
| 2. Belediging in woord en/of gebaar (tegen persoon of tegen gezag) | alleen gepleegd | samen met een of meer anderen |
| a. eenvoudig | 2 t/m 4 wedstr. uitsluiting | 4 t/m 6 wedstr. uitsluiting |
| b. grof | 4 t/m 8 wedstr. uitsluiting | 6 t/m 10 wedstr. uitsluiting |
| c. discrimineren | 6 t/m 10 wedstr. uitsluiting | 3 t/m 4 mnd. uitsluiting |
| 3. Bedreiging | alleen gepleegd | samen met een of meer anderen |
| a. dreigen met niet nader omschreven handelen, c.q. eenvoudig (v.b. "Ik krijg je nog wel") | 6 t/m 8 wedstr. uitsluiting | 8 t/m 10 wedstr. uitsluiting |
| b. dreigen met concreet fysiek gewelddadig handelen c.q. ernstig. (v.b. "Ik sla je straks in elkaar") | 8 t/m 10 wedstr. uitsluiting | 4 t/m 6 mnd. uitsluiting |
| 4. Fysiek gewelddadig handelen | alleen gepleegd | samen met een of meer anderen |
| a. handtastelijkheden (v.b. trekken aan kleding, wegduwen etc.) | 4 t/m 10 wedstr. uitsluiting | 8 t/m 10 wedstr. + 3 t/m 5 mnd. uitsluiting |
| b. het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van / spuwen naar (niet raak) | 6 t/m 8 wedstr. uitsluiting | 3 t/m 5 mnd. uitsluiting |
| c. het gooien en/of trappen van voorwerpen tegen / spuwen van (raak) | 8 t/m 10 wedstr. uitsluiting | 4 t/m 7 mnd. uitsluiting |
| d. slaan en/of schoppen in de richting van (niet raak) | 4 t/m 7 mnd. uitsluiting | 5 t/m 12 mnd. uitsluiting |
| e. slaan en/of schoppen van (raak, geen pijn) | 7 t/m 12 mnd. uitsluiting | 8 t/m 14 mnd. schorsing |
| 5. mishandeling | alleen gepleegd | samen met een of meer anderen |
| a. lichte vorm: geen letsel, wel pijn | 12 t/m 24 maanden schorsing | 24 t/m 36 mnd. schorsing |
| b. middelvorm: letsel (v.b. blauw oog) | 24 t/m 36 maanden schorsing | 36 t/m 48 mnd. schorsing |
| c. ernstige vorm: genezingsduur: > 10 dagen | 36 t/m 48 maanden schorsing | 48 t/m 60 mnd. schorsing |
| d. zware vorm: blijvend letsel | ontzetting lidmaatschap KNVB | ontzetting lidmaatschap KNVB |

Bron: Handleiding Tuchtzaken. Zie knvb.nl: downloadcentrum

Toelichting op bijlage 2: overzicht sancties

Naast de bestraffing van leden kan ook de vereniging door de KNVB bestraft worden, indien sprake is van molestaties door leden en/of toeschouwers:

- Een vereniging wordt verantwoordelijk gesteld voor een overtreding, welke is begaan door haar leden en al degenen die in de vereniging een al dan niet betaalde functie (welke dan ook) bekleden;
- Een vereniging wordt eveneens verantwoordelijk gesteld voor gedragingen van toeschouwers, die geen lid zijn van de KNVB, voor zover de vereniging ten aanzien van gedragingen onzorgvuldigheid ten laste wordt gelegd.

Het referentiekader van sancties voor wangedrag en/of molestaties “buiten het speelveld” is hierop gebaseerd.